



## **CONOSCI IL TUO CCNL? – MINI-GUIDA #2: PAR – PERMESSI ANNUI RETRIBUITI**

Prosegue il **progetto della UILM Basilicata** per conoscere meglio il contratto e i propri diritti.

**La Mini-Guida #2 è dedicata ai PAR – Permessi Annuì Retribuiti.**

**I PAR NON SONO FERIE.**

Sono permessi retribuiti disciplinati dal contratto collettivo.

**Abbiamo messo a confronto**

CCNL Metalmeccanici Industria – Federmeccanica-Assistal

CCNL Metalmeccanici PMI – Unionmeccanica-Confapi

Entrambi partono da una base di 104 ORE ANNUE, comprensive delle 32 ore relative alle festività abolite, ma le modalità di gestione e alcuni diritti sono differenti.

### **FEDERMECCANICA-ASSISTAL**

PAR BASE

104 ore annue, comprese le 32 ore relative alle festività abolite.

### **PAR AGGIUNTIVI PER I TURNISTI**

Per chi opera in sistemi di turnazione di 15 o più turni settimanali comprendenti il turno notturno:

+8 ore annue, riconosciute dal 1° gennaio 2002.

Le ore sono computate in ragione dell'anno di servizio o frazione e assorbite fino a concorrenza delle eventuali riduzioni definite negli accordi aziendali.

## **SETTORE SIDERURGICO**

Per i turnisti del settore siderurgico le 8 ore sono monetizzate e riconosciute dal 1° gennaio 2000.

La monetizzazione viene corrisposta insieme alla 13<sup>a</sup> mensilità, al valore retributivo sul quale la stessa è computata.

## **LAVORATORI NON SIDERURGICI**

con 18 o più turni settimanali, comprendenti il turno notturno: dal 1° gennaio 2027 ulteriori +4 ore annue;

con 21 turni settimanali, comprendenti il turno notturno: dal 1° gennaio 2028 ulteriori +4 ore annue.

## **PAR COLLETTIVI**

Previo esame congiunto tra Direzione e RSU, fino a 7 PAR annui possono essere destinati alla fruizione collettiva, anche per singoli reparti o gruppi di lavoratori.

L'esame congiunto si intende esaurito entro 10 giorni dall'incontro indicato nella convocazione e si svolge entro il mese di settembre di ciascun anno.

In presenza di necessità impreviste e/o non programmabili il termine è ridotto a 3 giorni.

## **PAR INDIVIDUALI**

I PAR rimanenti e quelli non utilizzati collettivamente restano a disposizione individuale.

→ preavviso ordinario: almeno 7 giorni;

→ assenza contemporanea: massimo 6% dei lavoratori normalmente addetti al turno;

→ se le richieste superano il limite, vale l'ordine cronologico di presentazione;

→ senza il preavviso di 7 giorni, la fruizione può essere concessa compatibilmente con le esigenze aziendali e mediante rotazione, entro un limite complessivo di assenza dell'11%, comprensivo del precedente 6%.

## **EVENTI PARTICOLARI**

Nei casi previsti dal CCNL, tra cui improvvisi eventi morbosi dei figli fino al compimento dei 13 anni, di altri familiari conviventi entro il primo grado oppure nei rilevanti eventi imprevisi contemplati dalla disciplina:

- il lavoratore deve avvertire l'azienda entro 2 ore dall'inizio del turno;
- la documentazione giustificativa deve essere presentata entro 5 giorni dalla ripresa dell'attività lavorativa.

## **FRUIZIONE A ORE**

La fruizione individuale può avvenire, con esclusione del personale a turni avvicendati e compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive, anche in gruppi di 2 ore, salvo quanto previsto in sede aziendale.

## **PAR NON FRUITI – CONTO ORE**

I PAR eventualmente non fruiti entro l'anno di maturazione confluiscono in un apposito Conto ore individuale.

- rimangono nel Conto ore per un ulteriore periodo di 24 mesi per consentirne la fruizione;
- entro il primo trimestre del secondo anno del Conto ore interviene la programmazione dei PAR che andranno a scadenza nell'anno;
- in caso contrario, gli stessi vengono monetizzati.

## **UNIONMECCANICA-CONFAPI**

### **PAR BASE**

- 104 ore annue, comprese le 32 ore relative alle festività abolite.

## **PAR AGGIUNTIVI PER I TURNISTI**

Per i lavoratori che operano in sistemi di 15 o più turni settimanali, comprendendo il turno notturno e/o quelli di sabato e domenica:

8 ore annue aggiuntive, riconosciute dal 1° gennaio 2002.

### **Inoltre:**

1. dal 1° gennaio 2027 al 31 dicembre 2028: ulteriori +4 ore annue nelle unità produttive con almeno 50 dipendenti;

2. dal 1° gennaio 2029: le ulteriori 4 ore vengono riconosciute anche nelle aziende con meno di 50 lavoratori.

Anche questi permessi sono computati in ragione dell'anno di servizio o frazione e assorbiti dalle eventuali riduzioni definite negli accordi aziendali.

## **PAR COLLETTIVI**

La fruizione collettiva può essere organizzata attraverso:

- riduzioni giornaliere;
- riduzioni settimanali;
- gruppi di ore collettive fino a 56 ore annue;
- altre forme previste da accordi aziendali.

L'azienda, previo confronto in sede aziendale, stabilisce la programmazione della fruizione collettiva.

Di norma, entro il mese di settembre di ciascun anno, vengono programmate anche le 56 ore.

## **PAR INDIVIDUALI**

I PAR che residuano dalla fruizione collettiva sono a disposizione del singolo lavoratore.

- richiesta con almeno 20 giorni di preavviso;
- fruizione ordinaria in gruppi minimi di 4 ore, salvo diverse intese o prassi;
- il tasso di assenza contemporanea, considerando sia PAR sia riposi della Banca ore, non deve normalmente superare il 5% dei lavoratori addetti al turno.

Se non viene rispettato il preavviso di 20 giorni, la fruizione può essere concessa compatibilmente con le specifiche esigenze aziendali e mediante rotazione, entro un limite complessivo di assenza, comprendente PAR e riposi della Banca ore, compreso tra l'8,5% e l'11,5%, in relazione ai diversi regimi di riduzione dell'orario e comprensivo del precedente 5%.

Nell'ambito della percentuale massima di assenze viene data priorità alle richieste motivate da esigenze dell'unità familiare, improvvisi eventi morbosità di familiari entro il primo grado debitamente certificati e necessità di assolvere

comprovate e urgenti pratiche amministrative, comprese quelle legate alla condizione di lavoratore extracomunitario.

In presenza di gravi situazioni documentate, il preavviso può essere ridotto a 1 giorno. In questo caso il permesso non può avere durata superiore a una giornata lavorativa.

### **PAR NON FRUITI – CONTO ORE**

Anche nel CCNL Unionmeccanica-Confapi i PAR eventualmente non fruiti entro l'anno di maturazione confluiscono in un apposito Conto ore individuale.

→ rimangono nel Conto ore per un ulteriore periodo di 24 mesi, per consentirne la fruizione;

→ al termine del periodo dei 24 mesi, i PAR non fruiti vengono MONETIZZATI.

### **STESSA BASE, MA NON SEMPRE GLI STESSI DIRITTI E LE STESSE MODALITA.**

Turnazioni, PAR aggiuntivi, programmazione collettiva, preavviso, percentuali di assenza, fruizione a ore e gestione dei residui presentano differenze importanti tra Federmeccanica-Assistal e Unionmeccanica-Confapi.

**E proprio questo l'obiettivo di "Conosci il tuo CCNL?": non fermarsi al numero delle ore, ma capire come funzionano concretamente i diritti previsti dal contratto applicato in azienda.**

Potenza, 08.09.2026

**UILM BASILICATA**

# CONOSCI IL TUO CCNL?

I TUOI DIRITTI, LE NOSTRE RISPOSTE.



#2  
MINI-GUIDA

PAR

PERMESSI  
ANNUALI  
RETRIBUITI



I PAR NON SONO FERIE: SONO PERMESSI RETRIBUITI DISCIPLINATI DAL CONTRATTO COLLETTIVO.

Federmeccanica-Assistal e Unionmeccanica-Confapi partono da una base comune, ma presentano differenze importanti su turnisti, programmazione, richiesta e utilizzo.

## FEDERMECCANICA-ASSISTAL



### PAR BASE

**104 ORE ANNUE**

comprehensive delle 32 ore relative alle festività abolite.



### PAR AGGIUNTIVI PER TURNISTI

Per i lavoratori che operano in sistemi di turnazione di 15 o più turni settimanali comprendenti il turno notturno:

➔ **+ 8 ORE ANNUE**

riconosciute dal 1° gennaio 2002.

Le ore sono computate in ragione dell'anno di servizio o frazione e assorbite fino a concorrenza delle eventuali riduzioni definite negli accordi aziendali.



### SETTORE SIDERURGICO

Per i turnisti del settore siderurgico, le **8 ORE SONO MONETIZZATE** e riconosciute a decorrere dal 1° gennaio 2000.

La monetizzazione è corrisposta insieme alla 13° mensilità, al valore retributivo sul quale la stessa è computata.



### NON SIDERURGICI

➔ 18 o più turni settimanali, comprendenti il turno notturno: dal 1° gennaio 2027

**ULTERIORI + 4 ORE ANNUE**

➔ 21 turni settimanali, comprendenti il turno notturno: dal 1° gennaio 2028

**ULTERIORI + 4 ORE ANNUE**

Le ore sono computate in ragione dell'anno di servizio o frazione e assorbite fino a concorrenza delle eventuali riduzioni definite in sede aziendale.



### PAR COLLETTIVI

Previo esame congiunto tra Direzione e RSU, fino a **7 PAR** annui possono essere destinati alla fruizione collettiva, anche per singoli reparti o gruppi di lavoratori.

- ➔ L'esame congiunto si intende esaurito entro **10 giorni** dall'incontro indicato nella convocazione e si svolge **entro il mese di settembre** di ciascun anno.
- ➔ Per necessità imprevedute e/o non programmabili il termine è ridotto a **3 giorni**.



### PAR INDIVIDUALI

I PAR rimanenti, più quelli non utilizzati collettivamente, sono a disposizione individuale.

- ➔ Preavviso ordinario: almeno **7 giorni**.
- ➔ Assenza contemporanea: massimo **6%** dei lavoratori normalmente addetti al turno.
- ➔ Se le richieste superano il limite, vale l'**ordine cronologico** di presentazione.
- ➔ Se non viene rispettato il preavviso di 7 giorni, la fruizione è concessa compatibilmente con le esigenze aziendali e mediante rotazione, entro un limite complessivo di assenza a tale titolo dell'**11%**, comprensivo del precedente 6%.



### EVENTI PARTICOLARI

Nei casi previsti dal CCNL, tra cui improvvisi eventi morbosì dei figli fino al compimento dei 13 anni, di altri familiari conviventi entro il primo grado, oppure nei rilevanti eventi impreveduti contemplati dalla disciplina:

- ➔ Il lavoratore deve avvertire l'azienda **ENTRO 2 ORE** dall'inizio del turno di lavoro.
- ➔ La documentazione giustificativa deve essere presentata **ENTRO 5 GIORNI** dalla ripresa dell'attività lavorativa.



### FRUIZIONE A ORE

La fruizione individuale può essere effettuata, con esclusione del personale a turni avvicendati e compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive, anche in **GRUPPI DI 2 ORE**, salvo quanto previsto in sede aziendale.



### PAR NON FRUITI - CONTO ORE

- ➔ I PAR eventualmente non fruiti **ENTRO L'ANNO DI MATURAZIONE** confluiscono in un apposito **CONTO ORE INDIVIDUALE**.
- ➔ Rimangono nel Conto ore per un **ULTERIORE PERIODO DI 24 MESI**, per consentirne la fruizione.
- ➔ Entro il **PRIMO TRIMESTRE DEL SECONDO ANNO DEL CONTO ORE**, interviene la programmazione dei PAR che andranno a scadenza nell'anno.
- ➔ In caso contrario, gli stessi verranno **MONETIZZATI**.

## UNIONMECCANICA-CONFAPI



### PAR BASE

**104 ORE ANNUE**

comprehensive delle 32 ore relative alle festività abolite.



### PAR AGGIUNTIVI PER TURNISTI

Per i lavoratori che operano in sistemi di 15 o più turni settimanali, comprendendo il turno notturno e/o quelli di sabato e domenica:

➔ **8 ORE ANNUE AGGIUNTIVE**

riconosciute dal 1° gennaio 2002.

➔ **DAL 1° GENNAIO 2027 AL 31 DICEMBRE 2028:**

**ULTERIORI + 4 ORE ANNUE**

nelle unità produttive con almeno 50 dipendenti.

➔ **DAL 1° GENNAIO 2029:**

le ulteriori 4 ore sono riconosciute anche nelle aziende con meno di 50 lavoratori.

Anche questi permessi sono computati in ragione dell'anno di servizio o frazione e assorbiti dalle eventuali riduzioni definite negli accordi aziendali.



### PAR COLLETTIVI

La fruizione collettiva può essere organizzata attraverso:

- ➔ riduzioni giornaliere;
- ➔ riduzioni settimanali;
- ➔ gruppi di ore collettive fino a **56 ORE ANNUE**;
- ➔ altre forme previste da accordi aziendali.



L'azienda, previo confronto in sede aziendale, dovrà stabilire la programmazione della fruizione collettiva. Di norma, **ENTRO IL MESE DI SETTEMBRE** di ciascun anno, verranno programmate anche le **56 ore**.



### PAR INDIVIDUALI

I PAR che residuano dalla fruizione collettiva sono a disposizione del singolo lavoratore.

- ➔ Richiesta con almeno **20 GIORNI DI PREAVVISO**.
- ➔ Fruizione ordinaria in gruppi minimi di **4 ore**, salvo diverse intese/prassi previste.
- ➔ Devono essere fruiti rispettando un tasso di assenza contemporanea, sia a titolo di PAR sia a titolo di riposi della Banca ore, non superiore al **5%** dei lavoratori normalmente addetti al turno.
- ➔ Se non viene rispettato il preavviso di 20 giorni, la fruizione viene concessa compatibilmente con le specifiche esigenze aziendali e mediante rotazione, entro un limite complessivo di assenza, comprendente PAR e riposi della Banca ore, compreso tra l'**8,5%** e l'**11,5%**, in relazione ai diversi regimi di riduzione dell'orario, comprensivo del precedente 5%.
- ➔ Nell'ambito della percentuale massima di assenze viene data priorità alle richieste motivate da esigenze dell'unità familiare, improvvisi eventi morbosì di familiari entro il primo grado debitamente certificati e necessità di assolvere comprovate e urgenti pratiche amministrative, comprese quelle legate alla condizione di lavoratore extracomunitario.



In presenza di gravi situazioni documentate, il preavviso può essere ridotto a **1 GIORNO**. In questo caso il permesso non può avere durata superiore a una giornata lavorativa.



### PAR NON FRUITI - CONTO ORE

- ➔ I PAR eventualmente non fruiti **ENTRO L'ANNO DI MATURAZIONE** confluiscono in un apposito **CONTO ORE INDIVIDUALE**.
- ➔ Rimangono nel Conto ore per un **ULTERIORE PERIODO DI 24 MESI**, per consentirne la fruizione.
- ➔ Al termine del periodo dei 24 mesi, i PAR non fruiti verranno **MONETIZZATI**.



**104 ORE DI BASE, MA NON SEMPRE GLI STESSI DIRITTI E LE STESSA MODALITÀ.**

CONOSCERE IL CONTRATTO  
SIGNIFICA CONOSCERE  
I PROPRI DIRITTI.



Scopri tutte le mini-guide  
sulla nostra pagina  
Facebook!



INFORMARE ⓘ

TUTELARE 🛡️

RAPPRESENTARE 🗳️